
MỘT VÀI SUY NGHĨ VỀ ĐÁNH GIÁ, TẠO ĐỘNG LỰC LÀM VIỆC Ở TRƯỜNG PHỔ THÔNG TRONG BỐI CẢNH ĐỔI MỚI CĂN BẢN, TOÀN DIỆN GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

LÊ ĐÌNH HUẤN^(*)

TÓM TẮT: Thành công của một nhà trường do nhiều yếu tố như: nhân lực, vật lực, tài lực. Trong đó yếu tố quan trọng và quyết định hơn cả là nguồn lực con người, cốt lõi là chính sách tạo động lực để huy động sự nỗ lực, không ngừng sáng tạo của cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường phổ thông. Việc lựa chọn và ứng dụng mô hình đánh giá để tạo động lực trong nhà trường phổ thông hiện nay có ý nghĩa thực tiễn rất quan trọng.

Từ khóa: đánh giá, tạo động lực, trường phổ thông.

ABSTRACT: Problem decide the success of a school due to many factors such as: human, material and financial resources, including important factors and decisions than is the human resources, the core is to create dynamic policies capacity to mobilize the efforts, continuous innovation of the staff scientists, teachers, staff in the schools. The selection and application of assessment models to drive in the schools now have practical significance is very important.

Key words: evaluation, motivational, school.

^(*) Thạc sĩ. Trường Cán bộ quản lý giáo dục Thành phố Hồ Chí Minh.