

MỘT SỐ VẤN ĐỀ VỀ CHÍNH SÁCH PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC TRÌNH ĐỘ CAO ĐÁP ỨNG YÊU CẦU CÔNG NGHIỆP HÓA, HIỆN ĐẠI HÓA

NGUYỄN NGỌC CHUNG (*)

TÓM TẮT

Việt Nam đang trong quá trình đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa để phấn đấu đạt mục tiêu đến năm 2020 cơ bản trở thành nước công nghiệp theo hướng hiện đại, đòi hỏi phải có nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu của sự chuyển hướng sang nền kinh tế tri thức. Nguồn nhân lực đó phải được phát triển với các cơ chế, chính sách phù hợp.

Bài viết nêu lên vai trò quan trọng của nguồn nhân lực nói chung, nguồn nhân lực trình độ cao nói riêng và những vấn đề về phát triển nguồn nhân lực trình độ cao cho các nhà hoạch định chính sách công; đồng thời, đi sâu vào một số vấn đề đổi mới hoạch định chính sách công trong phát triển nguồn nhân lực trình độ nhằm đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa ở Việt Nam trong giai đoạn hiện nay.

(*) Thạc sĩ. Trường Cán bộ quản lý giáo dục Thành phố Hồ Chí Minh.